

Nathalie Vachon, doctorante, c.o.

27/04/2012

Numéro de membre de l'Ordre OCCOQ : 13017-92



Expertises : **Psychologie du travail (dynamique Individu et Travail)**
Gestion / planification stratégiques de carrière
Développement professionnel
Coaching / cadres et professionnels

Années d'expérience: **20 ans**

Objet de recherche doctorale : **Le phénomène de l'obsolescence professionnelle (désuétude des connaissances et démotivation au travail)**

Institut Socrate, **directrice générale et propriétaire**

582, rue des Pélicans, Granby. J2H 1T5

450-372-6633 (bureau) et 450-372-9348 (résidence)

nathalievachon@institutsocrate.qc.ca

Nathalie.Vachon2@USherbrooke.ca

PROFIL DE CARRIERE

Consultante en développement personnel et organisationnel et conseillère d'orientation, j'ai acquis mon expertise auprès de milieux aussi diversifiés que les entreprises de service, les entreprises de fabrication, les secteurs public et parapublic et des particuliers. J'interviens dans des dossiers d'évaluation de potentiel et des compétences de gestion, en transition de carrière, en coaching, en développement des compétences et en recrutement de personnel cadre et de professionnels dont mes clients ont besoin pour concrétiser leurs stratégies d'affaires touchant les ressources humaines. En collaboration avec des équipes de travailleurs, j'établis plusieurs nouveaux programmes et processus de gestion pour appuyer la croissance organisationnelle. J'exerce aussi un rôle-conseil actif auprès des cadres et des employés.

FORMATION

Université de Sherbrooke

2007 à ce jour **Doctorat en éducation**

Sujet de recherche : Le phénomène de l'obsolescence professionnelle (Désuétude des connaissances et démotivation au travail)

Directeur de recherche : Monsieur Jacques Limoges

Codirecteur de recherche : Monsieur Réginald Savard

Champs d'intérêts

Conscience et gestion de soi

Dispositifs propices au développement de l'agir professionnel

Développement des compétences

Développement personnel du gestionnaire

Leadership et expérience du pouvoir

Perspectives privilégiées

Réflexivité

Systemique

Psychologique

1992

Maîtrise en orientation

1990

Baccalauréat en information et orientation professionnelles

EXPERIENCE DE TRAVAIL UNIVERSITAIRE

Chargée de cours | **Université de Sherbrooke**

2009 – 2010

CCO-123 Intervention interdisciplinaire en orientation

Département d'orientation, 5 sessions.

Superviseure | **Université de Sherbrooke**

2009 – 2010 et 1994 à 2000

Cours de counseling, Maîtrise et baccalauréat en orientation

Comité de programme | **Université de Sherbrooke**

2009

Département d'orientation, Représentante des chargés de cours

EXPERIENCE DE TRAVAIL

Directrice générale | **Institut Socrate, Granby**

Consultante en développement personnel et organisationnel

Conseillère d'orientation

1996 – à ce jour

Coordonnatrice de la formation | **Éducation aux adultes,**
Formatrice | **Commission scolaire de Sherbrooke**

Conseillère d'orientation

1994 à 1996

Conseillère d'orientation | **Commission scolaire**
Formatrice | **de Sherbrooke**

1991 à 1994

CONFERENCE ET ATELIER

- Atelier conférence sur le phénomène de l'obsolescence, Cannexus 2010
- Atelier conférence sur les retombées de l'obsolescence dans les organisations, DRHC – Montréal Siège social
- Atelier conférence sur IMCT – Inventaire sur le maintien des compétences au travail (Vachon, 2001) – Colloque de l'OCCOPPQ – Coanimation avec le professeur François Coursy

FORMATION AUPRES DE GESTIONNAIRES

- Gestion participative
- Approche renouvelée des ressources humaines
- Transfert des compétences
- Gestion de la relève
- Santé psychologique au travail
- Habiletés d'un bon gestionnaire

EXPERTISE PROFESSIONNELLE

- Développement organisationnel
- Gestion des compétences
- Gestion de carrière
- Coaching auprès de gestionnaires
- Évaluation de potentiel
- Évaluation de rendement
- Testing (Incluant les tests psychométriques réservés aux conseillers d'orientation et psychologues)
- Planification de la formation
- Formation et perfectionnement
- Gestion de crise
- Description de postes de travail
- Recrutement et sélection
- Programme d'aide aux employés

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

- Développement d'un outil psychométrique, l'IMCT, pour diagnostiquer les indices de l'obsolescence (désuétude des compétences avec une démotivation au travail) auprès des travailleurs.

Avec la supervision du professeur François Coursy